УТВЕРЖДАЮ

Директор _____ Г.Ю. Арзамасцева
Приказ от 24 декабря 2020 г. № 124

**Кодекс этики и служебного поведения**
**работников в бюджетном учреждении Чувашской Республики**
**«Чувашский республиканский центр новых образовательных технологий»**
**Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики**

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников бюджетного учреждения Чувашской Республики «Чувашский республиканский центр новых образовательных технологий» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Типовым Кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол № 21), положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники бюджетного учреждения Чувашской Республики «Чувашский республиканский центр новых образовательных технологий» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики (далее – ЦНОТ) независимо от должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ЦНОТ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечение единых норм поведения работников.

1.4. Положения настоящего Кодекса обязательны для всех работников ЦНОТ.

1.5. Работник, поступающий на работу в ЦНОТ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса.

1.6. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ЦНОТ своих должностных обязанностей.

1.8. Кодекс служит основой для формирования должной морали в работе, уважительного отношения к работе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.9. Знание и соблюдение работниками ЦНОТ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## 2. Основные понятия

2.1. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- материальная выгода – приобретение, которое может быть получено работником, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных

полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения, которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

- личная выгода – заинтересованность работника, его близких родственников в получении материальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

- конфиденциальная информация – документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе персональные данные граждан Российской Федерации, и которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей;

- конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником которой он является;

- коррупция – злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

## 3. Основные принципы и правила служебного поведения работников

3.1. Основные принципы служебного поведения работников ЦНОТ являются основой поведения граждан Российской Федерации.

3.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

3.2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЦНОТ;

3.2.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников ЦНОТ;

3.2.3. осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

3.2.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

3.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

3.2.6. уведомлять директора ЦНОТ, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику ЦНОТ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3.2.7. соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой ЦНОТ;

3.2.8. соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

3.2.9. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

3.2.10. быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, должностными лицами, коллегами и подчиненными;

3.2.11. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.2.12. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ЦНОТ;

3.2.13. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

3.2.14. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ЦНОТ, его директора, если это не входит в должностные обязанности работника;

3.2.15. соблюдать установленные в ЦНОТ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

3.2.16. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ЦНОТ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

3.3. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

3.4. Работники ЦНОТ в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.5. Работники ЦНОТ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.6. Работники ЦНОТ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.7. При поступлении на должность работник ЦНОТ обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

3.8. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ЦНОТ.

3.9. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

3.10. Работник ЦНОТ может обрабатывать и передавать служебную информацию, доступную ему, при соблюдении действующих в ЦНОТ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.11. Работник ЦНОТ обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.12. Работник не имеет права использовать не по назначению информацию, которую он может получить во время исполнения своих должностных обязанностей или в связи с ними.

3.13. Работник ЦНОТ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ЦНОТ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.14. Работник ЦНОТ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников ЦНОТ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.15. Работник ЦНОТ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.16. Работник Учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

## 4. Этическая ответственность в отношении коллег бюджетного учреждения Чувашской Республики «Чувашский республиканский центр новых образовательных технологий» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики

4.1. Профессиональным долгом работника ЦНОТ к коллегам, к коллективу, в котором он работает, является:

- подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива целям, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива;
- стремление к достижению максимальных результатов в собственной работе;
- ответственность за эффективность деятельности всего коллектива;
- стремление к поиску новых, более эффективных форм и методов работы;
- уважение к лучшим традициям коллектива;
- уважение к профессиональной работе коллег, стремление избегать неконструктивной публичной или в средствах массовой информации критики деятельности других работников или ЦНОТ;
- сохранение конфиденциальной информации, полученной в связи с исполнением профессиональных обязанностей от коллег или руководителя;
- соблюдение этических норм поведения, сохранение положительного имиджа работника образования как на рабочем месте во время исполнения должностных обязанностей, так и за пределами рабочего времени;
- нетерпимость к зависти, недобросовестности, неисполнительности;
- доброжелательные и корректные, основанные на взаимном уважении отношения с коллегами.

## 5. Этические правила служебного поведения работников бюджетного учреждения Чувашской Республики «Чувашский республиканский центр новых образовательных технологий» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики

5.1. В служебном поведении работнику ЦНОТ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.2. В служебном поведении работник ЦНОТ воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения на территории и внутри, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

5.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

5.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

5.5. Внешний вид при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Волосы должны быть прибранными. Одежда и обувь чистая.

5.6. Во время совещаний приходить опрятными, аккуратными без верхней одежды.

5.7. Работник не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, в том числе имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения (ненормативную лексику), не допускаемые деловым этикетом;
- во время совещаний отвечать и вести разговоры по сотовому телефону, самостоятельно покидать совещание без разрешения директора.

## 6. Соблюдение кодекса

6.1. Каждый работник ЦНОТ принимает на себя ответственность за соблюдение принципов, установленных настоящим Кодексом.

6.2. Работник, нарушающий принципы профессиональной этики, наносит ущерб престижу ЦНОТ, лишается морального права на уважение, поддержку и доверие со стороны коллег и граждан.

6.3. Нарушение требований настоящего Кодекса может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива ЦНОТ.

6.4. Нарушение работниками положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению и влечет применение к ним мер административной ответственности.

6.5. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательным при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначения на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.